



"Attilio Romanò"

Via Miano, 290 – 80145 NAPOLI (NA)

Tel. 081.5431819 Fax. 081.5438626 – Email nais12900n@istruzione.it Pec nais12900n@pec.istruzione.it

C.F. 95215900630 – Cod. Mecc. NAIS12900N

I.S.I.S. "ATTILIO ROMANO"- NAPOLI
Prot. 0000892 del 22/01/2020
(Uscita)

Napoli 22/01/2020

**VERBALE NUMERO 2
COMITATO DI VALUTAZIONE**

In data odierna 22 Gennaio 2020, alle ore 16.30, presso l'ufficio del Dirigente scolastico dell'Istituto intestatario della presente, come da convocazione scritta (prot. n. 619 del 17/01/2020), si è riunito il Comitato per la valutazione dei Docenti in seduta plenaria per la prosecuzione dei lavori di definizione dei criteri per l'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito dei docenti di cui alla Legge 107/2015 - art. 1, comma 129, punto 3, lettere A, B, C.

Alla seduta sono presenti il DS prof.ssa De Paola Anna, in qualità di Presidente del Comitato, la dottoressa Maria Antonella Caggiano come componente esterno individuato dall'USR; per la componente docente i proff. Laura Esposito, Silvana Pommella e Silvia Selvaggi. Risulta assente per la componente genitori la sig.ra Emma Ferrara e la componente alunni mattia De Angelis. Funge da Segretario la prof.ssa Silvia Selvaggi.

Dopo il saluto di benvenuto, il Presidente riepiloga nei dettagli i lavori svolti nella precedente seduta e dopo attenta lettura sottopone all'approvazione il verbale della precedente seduta. Il Comitato all'unanimità approva.

Dalla discussione emergono alcune decisioni. Se ne segnalano le più significative:

1. L'impianto generale rimane immutato: tre schede per ciascuna delle tre macroaree di riferimento:

- A) Qualità** dell'insegnamento e contributo al **miglioramento** dell'istituzione scolastica, nonché del **successo formativo e scolastico** degli studenti.
- B) Risultati** ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al **potenziamento delle competenze** degli alunni, dell'**innovazione** didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla **ricerca didattica**, alla **documentazione** e alla **diffusione** di buone pratiche didattiche.
- C) Responsabilità** assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Condizioni di accesso alla Valutazione

Sulla base della circolare e della lettura dei commi 126, 127, 128 e 129 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 si ribadisce che scopo del cosiddetto bonus, di cui ai commi 127 e 128, è la valorizzazione del merito dei docenti, fermo restando che per merito è da intendere un insieme di azioni coerenti e continue, caratterizzate da un valore aggiunto rispetto alla quotidiana attività professionale già esercitata dai docenti

1. Il Bonus premiale sarà assegnato esclusivamente ai docenti a contratto a tempo indeterminato e determinato in servizio nell'Istituto e con assenza di sanzioni disciplinari comminate negli ultimi 3 anni di servizio.

2. Non possono accedere i docenti neo immessi che non abbiano superato l'anno di prova

3. Compilazione della tabella pubblicata sul sito.

Viene inserito uno sbarramento iniziale: l'accesso al fondo è subordinato al soddisfacimento di non meno di 4 indicatori/criteri, in quanto si ritiene che "sparuti" interventi, in numero esiguo, quantitativamente irrilevanti, non possano ritenersi adeguati a giustificare un'implementazione della qualità del servizio offerto, né nei confronti degli alunni, né dell'organizzazione tutta. Ciò che determina la differenza è il carattere di sistematicità degli interventi, da contrapporre a quello dell'occasionalità e casualità.

Le evidenze prodotte devono interessare tutte e tre le aeree.

Tra i criteri/indicatori riferiti alla lettera A del comma 129, vengono inseriti quattro indicatori e sette descrittori per valorizzare non solo le attività didattiche ma anche la partecipazione assidua alla vita scolastica (attività di programmazione, partecipazione agli Organi Collegiali).

Tra i criteri/indicatori riferiti alla lettera B del comma 129, vengono inseriti cinque indicatori e cinque descrittori per valorizzare la messa in campo di strategie mirate, nei confronti degli alunni e delle famiglie, per creare un clima di benessere e buone relazioni, finalizzato anche a prevenire e contrastare assenze e ritardi, che implementano il fenomeno della dispersione scolastica.

Per la lettera C si sottolinea che tale area è destinata esclusivamente a valorizzare l'assunzione di responsabilità nel coordinamento delle azioni di tipo organizzativo e didattico, e non il semplice svolgimento. In quest'area rientrano tutte le attività a supporto dell'organizzazione, della didattica e della formazione svolte dai docenti durante l'anno. Vengono inseriti tre indicatori e tre descrittori.

ELEMENTI DI GIUDIZIO DEL D.S.

- ✓ Esame della documentazione allegata alla tabella
- ✓ Presenza di segnalazioni positive/negative da parte di genitori, studenti, colleghi

Il D.S. valuterà sulla base dei criteri elaborati dal Comitato le documentazioni prodotte allo scopo dai singoli docenti e provvederà all'assegnazione del bonus con apposito provvedimento e annessa motivazione.

Saranno collocati in prima fascia i docenti che avranno risposto positivamente ad un numero di descrittori da 12 a 15; saranno collocati in seconda fascia coloro i quali risponderanno positivamente ad un numero di descrittori da 5 a 11; saranno collocati in terza fascia i docenti che risponderanno positivamente almeno a quattro descrittori.

Durante la discussione tutte le componenti del Comitato esprimono condivisione sulle riflessioni precedentemente emerse e riportate

Il membro esterno, dirigente scolastico Caggiano, presente in rappresentanza dell'USR, porta il proprio attivo e prezioso contributo alle decisioni, anche con esempi relativi alla sua esperienza di Dirigente Scolastico e concordando sull'indirizzo che questo lavoro può dare al personale docente dell'Istituto.

Pertanto, a seguito di un intenso confronto interno all'organo, tutti concordi, il Comitato decide di fare proprie e deliberare le riflessioni riportate nel presente verbale, così come si evince in dettaglio dalle schede elaborate che di seguito si allegano.

Il lavoro, in quanto svolto e comunicato nella parte iniziale dell'anno, mira a individuare con chiarezza e trasparenza le linee di indirizzo entro le quali canalizzare tutte le preziose risorse presenti nella scuola, a prescindere dall'esistenza del Fondo, dalla sua consistenza e dalla sua ripartizione.

Terminato l'incontro alle ore 18,30 il presidente ringrazia ancora una volta i presenti e scioglie la seduta.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto a conclusione della seduta

Il docente verbalizzante

Il Dirigente scolastico

Il Referente USR Campania

Prof.ssa Silvia Selvaggi

Prof. ssa Anna De Paola

Prof.ssa Maria Antonella Caggiano